**Муниципальная программа «Кадры»**

**Цель программы:** Создание благоприятных условий для устойчивого обеспечение экономики района профессионально подготовленными рабочими и специалистами, регулирование процесса качественного и количественного воспроизводства кадров.

Задачи программы:

* повышение занятости населения Калманского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;
* снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* повышение уровня занятости инвалидов;
* поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Калманском районе;
* содействие в социальной защите и поддержке профессиональных кадров через обеспечение надлежащих условий и охраны труда работников.

В 2022 году в рамках реализации программы проведены следующие наиболее значимые мероприятия:

-улучшены условия труда работников муниципальных учреждений Калманского района;

-приобретены сертифицированные средства индивидуальной защиты работников в организациях реального сектора экономики;

-проведено обучение вопросам охраны труда и пожарной безопасности ответственных должностных лиц организаций.

- проведен анализ потребности наиболее значимых специалистов для профессиональной подготовки;

В районе ежегодно направляются средства на повышение квалификации и учебу специалистов всех уровней. В образовательных учреждениях района количество обученных педагогов, соответствующих профстандартам, доведено до уровня более 96 % в средних образовательных организациях и до уровня 88% педагогов дополнительного образования.

В целях социальной защиты профессиональных кадров в отчетном периоде проведена специальная оценка условий труда 6 рабочих мест в организациях бюджетной сферы, 5 рабочих мест в организациях реального сектора экономики.

Плановый объем финансирования составлял 250 тыс. руб., в том числе из внебюджетных источников – 250 тыс. руб. Освоение внебюджетных средств муниципальной программы составило 100 %. Финансирование денежных средств из муниципального бюджета в 2022 году по программе не предусмотрено.

**Индикативные показатели муниципальной программы «Кадры»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Ед. изм. | План по программе на 2022 год | Факт 2022 год | Оценка степени дости-жения, % |
| 1.Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы | % | 1,9 | 1,9 | 100 |
| 2.Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 92 | 92,1 | 100 |
| 3.Уровень занятости инвалидов в общем числе инвалидов | % | 23 | 14 | 60,9 |
| 4.Численность работников прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда | чел. | 40 | 40 | 100 |
| 5.Обеспечение уровня занятости руководителей и специалистов муниципальных учреждений района за счет поддержки профессиональных кадров и создания надлежащих условий и охраны труда | % | 90 | 90 | 100 |

**Оценка эффективности программы:**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы за 2022 год проведена в соответствии с приложением 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Калманского района, утвержденным постановлением администрации Калманского района от 13.11.2020 № 518.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы произведена по 3 критериям эффективности путем сопоставления достигнутых результатов с их плановыми значениями.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии оценки | Значение |
| 1 | Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы, % | 92,2 |
| 2 | Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы, % | - |
| 3 | Оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы, % | 87,5 |
| Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы, % | | 89,9 |

**ВЫВОД:** Комплексная оценка эффективности реализации программы составляет 89,9 %. Муниципальная программа считается выполненной с высоким уровнем эффективности.