АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2026 № 452 с. Калманка

О внесении изменений в постановление администрации Калманского района от 28.12.2024 № 950 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в Калманском районе»

В связи с необходимостью приведения муниципальной программы в соответствие с решением районного Собрания депутатов Калманского района Алтайского края от 25.06.2026 № 21 «О внесении изменений и дополнений в решение районного Собрания депутатов Калманского района от 19.12.2025 № 55 «О районном бюджете Калманского района Алтайского края на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», администрация Калманского района, п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации Калманского района от 28.12.2024 № 950 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в Калманском районе» (прилагаются).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Калманского района от 24.02.2026 № 93 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Калманского района от 28.12.2024 № 950 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в Калманском районе».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Калманского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Кондакову И.Ю.

Глава Калманского района

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00F6DF285DA2E46E79F4B037B85EE19020
Владелец Чернолуцкая Ольга Валерьевна
Действителен с 15.08.2025 по 08.11.2026

О.В. Чернолуцкая

Приложение к постановлению
администрации района
от 22.07.2026 № 452

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в Калманском районе»

Ответственный исполнитель программы	Отдел по регулированию социально-трудовых отношений администрации Калманского района
Соисполнители программы	Организационно-технический отдел администрации Калманского района; Центр занятости населения КГКУ УСЗН по Калманскому району
Участники программы	Отдел по регулированию социально – трудовых отношений администрации Калманского района; Организационно-технический отдел администрации Калманского района; ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманскому району, предприятия, учреждения всех форм собственности, индивидуальные предприниматели
Подпрограммы программы	-
Цель программы	Создание благоприятных условий для устойчивого обеспечение экономики района профессионально подготовленными рабочими и специалистами, регулирование процесса качественного и количественного воспроизводства кадров
Задачи программы	1. Повышение занятости населения Калманского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы. 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 3. Повышение уровня занятости инвалидов. 4. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Калманском районе. 5. Содействие в социальной защите и поддержке профессиональных кадров через обеспечение надлежащих условий и охраны труда работников. 6. Поощрение граждан, трудовых коллективов, а также предприятий, учреждений и организаций за высокие показатели в общественно полезной деятельности и заслуги в социально -

	экономическом развитии Калманского района.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы, %; 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %; 3. Уровень занятости инвалидов в общем числе инвалидов района, %; 4. Численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, чел.; 5. Уровень занятости руководителей и специалистов муниципальных учреждений района за счет поддержки профессиональных кадров и создания надлежащих условий и охраны труда, %; 6. Численность награжденных граждан и трудовых коллективов, чел.
Сроки и этапы реализации программы	2025-2029 годы
Объемы финансирования программы	Общий объем финансирования муниципальной программы – 3105,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств районного бюджета – 1855,0 тыс. руб., из них: в 2025 году – 675,0 тыс. руб.; в 2026 году – 200,0 тыс. руб.; в 2027 году – 160,0 тыс. руб.; в 2028 году – 160,0 тыс. руб.; в 2029 году – 660,0 тыс. руб.; за счет средств внебюджетных источников – 1250,0 тыс. руб., из них: в 2025 году – 250,0 тыс. руб.; в 2026 году – 250,0 тыс. руб.; в 2027 году – 250,0 тыс. руб.; в 2028 году – 250,0 тыс. руб.; в 2029 году – 250,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	К концу 2029 года реализация Программы позволит создать территориальную систему управления кадровым потенциалом и ожидается достижение следующих результатов: 1. Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы - 1,9 %; 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 98 %; 3. Уровень занятости инвалидов в общем числе

	инвалидов района – 22 %; 4. Численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда – 32 человека; 5. Обеспечение уровня занятости руководителей и специалистов муниципальных учреждений района за счет поддержки профессиональных кадров и создания надлежащих условий и охраны труда – 95 %; 6. Численность награжденных граждан и трудовых коллективов, 750 чел.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Развитие системы органов местного самоуправления является одним из важнейших условий ускорения социально – экономического развития страны.

Административная реформа, проводимая Правительством Российской Федерации, выдвинула на первый план проблему развития муниципальной службы, формирования кадрового состава муниципальных служащих, обладающих современными знаниями в различных областях экономики, управления, права.

В настоящее время в муниципальном образовании Калманский муниципальный район:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов муниципальным служащим;
- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;
- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников.

Администрация Калманского муниципального района координирует вопросы:

- поступления на муниципальную службу;
- прохождение муниципальной службы и ее прекращение;
- формирование кадрового резерва;
- подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы.

В целях качественного решения вопросов местного значения, определенных Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», необходимо проводить работу по отбору и назначению на должности муниципальной службы

в органах местного самоуправления высококвалифицированных специалистов. Учитывая необходимость проведения анализа и планирования при организации такой работы, целесообразно разработать и утвердить соответствующую муниципальную программу. Кроме того, как следует из послания Президента российской Федерации Путина В.В. Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2012 г. «В каждой организации должна быть сформирована собственная программа развития и кадрового обновления».

Как показывает практика, вопрос комплектования должностей муниципальной службы высококвалифицированными кадрами актуален и для администрации Калманского муниципального района.

В настоящее время остаются также некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом, как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограничений, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников администрации района и ее функциональных (структурных) органов.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение администрации района и ее функциональных (структурных) органов, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность работников в достижении конкретных результатов работы.

2.Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов её реализации

2.1. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты государственной политики в сфере развития кадрового потенциала сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 20.03.2025) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федеральный закон от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти"

Закон Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» (ред. от 01.06.2022);

Закон Алтайского края от 06.09.2021 N 86-ЗС "Об утверждении стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года";

Закон Алтайского края от 03.04.2015 N 30-ЗС (ред. от 31.08.2022) "О стратегическом планировании в Алтайском крае"»;

Приказ Минтруда России от 03.03.2022 N 101 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

Программа предусмотрена Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Калманский район на период до 2035 года, утвержденной решением районного Собрания депутатов Калманского района Алтайского края от 20.02.2019 № 5, включена в Перечень муниципальных программ Калманского района на 2025 и 2026 год, утвержденный распоряжениями администрации Калманского района Алтайского края № 497 от 29.10.2024 (в редакции распоряжения от 18.03.2025 № 122), от 29.10.2025 № 533.

Приоритетными направлениями государственной политики в области улучшения условий и охраны труда являются:

1) разграничение полномочий по обеспечению выполнения трудового законодательства между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;

2) ответственность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления за обеспечение выполнения трудового законодательства;

3) участие представителей организаций в формировании и реализации государственной политики в области трудовых отношений, экспертизе проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, правовых актов органов местного самоуправления, регулирующих развитие трудовых отношений;

4) обеспечение поддержки социально-ориентированных организаций через участие в федеральных целевых программах развития кадрового потенциала и обеспечения надлежащих условий труда, региональных и муниципальных программах развития кадрового потенциала организаций;

5) совершенствование процедуры моральных и материальных стимулов для трудовых коллективов и граждан, внесших свой вклад в развитие Калманского района.

2.2. Цели и задачи муниципальной программы

Цель программы: Создание благоприятных условий для устойчивого обеспечения экономики района профессионально подготовленными рабочими и специалистами, регулирование процесса качественного и количественного воспроизводства кадров, поощрение за профессионализм и труд.

Задачи программы:

1. Повышение занятости населения Калманского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.
2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. Повышение уровня занятости инвалидов.
4. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Калманском районе.

5. Содействие в социальной защите и поддержке профессиональных кадров через обеспечение надлежащих условий и охраны труда работников.
6. Поощрение граждан, трудовых коллективов, а также предприятий, учреждений и организаций за высокие показатели в общественно-полезной деятельности и заслуги в социально - экономическом развитии Калманского района.

2.3. Конечные результаты реализации муниципальной программы

Результативность исполнения программы выражается в достижении экономического, социального и бюджетного эффектов.

Экономическая эффективность заключается в укреплении позиций организаций за счет цивилизованного рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы как работника, так и работодателя.

Социальный эффект программы при совершенствовании системы обучения кадров, повышения качества позволит обеспечить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы и снизит социальную напряженность среди жителей Калманского района.

Бюджетный эффект выражается в росте доли налоговых поступлений в бюджет района от организаций реального сектора экономики.

Конечные результаты, которые должны быть достигнуты вследствие реализации программных мероприятий, представлены в приложении 2.

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация данной программы будет проходить в период с 2025 по 2029 годы включительно.

Этапы реализации программы не установлены.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Программные мероприятия направлены на достижение поставленных задач.

Утвержденная постановлением администрации Калманского района Алтайского края муниципальная Программа является документом, обязательным к исполнению для всех должностных лиц муниципального образования. Ответственные должностные лица администрации района вносят коррективы в годовые планы, учитывая цели, задачи и основные направления, принятые в Программе.

Главным инструментом управления реализацией Программы является мониторинг, осуществляемый на основании системы индикаторов, характеризующих состояние кадрового потенциала.

На основании мониторинга реализации осуществляется, в случае необходимости, корректировка программных мероприятий, которая может состоять в изменении состава мероприятий, сроков их реализации, объемов и источников финансирования. Обоснование корректировки мероприятий рассматривается отделом экономического развития администрации района и утверждается главой Калманского района.

Реализация Программы проходит поэтапно путем выполнения программных мероприятий и ежегодного информирования общественности муниципального образования о результатах работы.

Программа считается полностью выполненной при достижении заявленных целей.

Отчет о реализации Программы, внесение предложений по корректировке Программы возлагается на начальника отдела по регулированию социально-трудовых отношений администрации Калманского района.

Подробный перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении 1.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы – 3105,0 тыс.руб., в том числе: за счет средств районного бюджета – 1855,0 тыс. руб., из них:
в 2025 году – 675,0 тыс. руб.;
в 2026 году – 200,0 тыс. руб.;
в 2027 году – 160,0 тыс. руб.;
в 2028 году – 160,0 тыс. руб.;
в 2029 году – 660,0 тыс. руб.;
за счет средств внебюджетных источников – 1250,0 тыс.руб., из них:
в 2025 году – 250,0 тыс. руб.;
в 2026 году – 250,0 тыс. руб.;
в 2027 году – 250,0 тыс. руб.;
в 2028 году – 250,0 тыс. руб.;
в 2029 году – 250,0 тыс. руб.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

К возможным рискам реализации программы относятся:

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия программы;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неэффективность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал могут приводить к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации

программных мероприятий. Устранение риска возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации программы, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является повышение квалификации исполнителей программы, в том числе посредством участия в различных семинарах краевого уровня.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Комплексная оценка эффективности реализации программы проводится на основе оценок по трем критериям:
степени достижения целей и решения задач программы;
соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета программы;
степени реализации мероприятий программы.
Методика оценки эффективности установлена приложением 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденному постановлением администрации района от 13.11.2020 № 518 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Калманского района».

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в
Калманском районе»

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	**Цель:** **Создание благоприятных условий для устойчивого обеспечение экономики района профессионально подготовленными рабочими и специалистами, регулирование процесса качественного и количественного воспроизводства кадров.**			**925,0**	**450,0**	**410,0**	**410,0**	**910,0**	**3105,0**	**Всего, в том числе**
				675,0	**200,0**	**160,0**	**160,0**	**660,0**	**1855,0**	**Районный бюджет**
				250,0	**250,0**	**250,0**	**250,0**	**250,0**	**1250,0**	**Внебюджет-ные источники**
2	**Задача 1** **Повышение занятости населения Калманского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы**		**ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманкому району, комитет по образованию,**							

			МБУК Калманский КИЦ							
3	Мероприятие 1.1 Проведение анализа потребности наиболее значимых специалистов для профессиональной подготовки.	2025-2029 годы	ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманкому району, администрация района							
4	Мероприятие 1.2 Проведение социологического опроса организаций района по их текущей и перспективной кадровой потребности	2025-2029 годы	ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманкому району, комитет по образованию							
5	Мероприятие 1.3 Проведение ярмарок образователь-ных услуг для учащихся выпускных классов школ в учебных заведениях	2025-2029 годы	ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманкому району, руководители организаций							
6	Мероприятие 1.4 Проведение профориентационной работы: - в библиотеках района выставок «Есть такая профессия»	2025-2029 годы	ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманкому району, МБУК Калманский КИЦ, руководители организаций							
7	Мероприятие 1.5	2025-	комитет							

	Освещение в районной газете «Заря Приобья» состояния профориента-ционной работы, профессиональной подготовки и переподготовки кадров	2029 годы	администра-ции района по образованию, редакция газеты «Заря Приобья».							
8	**Задача 2** **Снижение уровня производст-венного травматизма и профес-сиональной заболеваемости**			**-**	**42,1**	**20,0**	**20,0**	**87,9**	**170,0**	**Всего в том числе**
				-	**42,1**	**20,0**	**20,0**	**87,9**	**170,0**	**районный бюджет**
9	Мероприятие 2.1 Проведение обучения муниципальных служащих и специалистов администрации района на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки	2025-2029 годы	муниципальные служащие, специалисты администрации района	-	42,1	10,0	10,0	27,9	90,0	Всего, в том числе
				-	42,1	10,0	10,0	27,9	90,0	районный бюджет
10	Мероприятие 2.2 Содействие проведению специальной оценки условий труда	2025-2029 годы	администрация района, руководители организаций							
11	Мероприятие 2.3 Выполнение требований	2025-2029	муниципальные служащие,	-	-	10,0	10,0	60,0	80,0	Всего, в том числе

	законода-тельства по улучшению условий и охраны труда в администрации района, проведение обучения муниципальных служащих и специалистов администрации района по охране труда	годы	специалисты администрации района	-	-	10,0	10,0	60,0	80,0	районный бюджет
12	**Задача 3. Повышение уровня занятости инвалидов**									
13	Мероприятие 3.1 Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	2025-2029 годы	администрация района, руководители учреждений							
14	Мероприятие 3.2 Мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, в открытии собственного дела	2025-2029 годы	администрация района, руководители организаций, администрации сельсоветов района							
15	Мероприятие 3.3 Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	2025-209 годы	администрация района, руководители учреждений							
16	Мероприятие 3.4 Организация наставничества	2025-2029	администрация района,							

	трудоустроенных инвалидов молодого возраста	годы	руководители учреждений							
17	**Задача 4 Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Калманском районе**									
18	Мероприятие 4.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2025-2029 годы	администрация района, ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманскому району, руководители организаций							
19	Мероприятие 4.2. Выделение работников предприятий, которым требуется профессиональ-ное обучение и дополнительное профобразование для реализации мероприятий по повышению	2025-2029 годы	администрация района, ЦЗН КГКУ УСЗН по Калманскому району, руководители организаций							

	производительности труда									
20	**Задача 5 Содействие в социальной защите и поддержке профессиональных кадров через обеспечение надлежащих условий и охраны труда работников**			**375,0**	**250,0**	**340,0**	**340,0**	**590,0**	**1895,0**	**Всего, в том числе**
				125,0	**-**	**90,0**	**90,0**	**340,0**	**645,0**	**районный бюджет**
				250,0	**250,0**	**250,0**	**250,0**	**250,0**	**1250,0**	**внебюджетные источники**
21	Мероприятие 5.1. Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста	2025-2029 годы	администрация района, руководители организаций							
22	Мероприятие 5.2. Прохождение ежегодной диспансеризации в медицинских учреждениях муниципальных служащих и специалистов администрации района	2025-2029 годы	муниципальные служащие, специалисты администрации района	375,0	250,0	340,0	340,0	590,0	1895,0	Всего, в том числе
				125,0	-	90,0	90,0	340,0	645,0	районный бюджет
				250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	1250,0	внебюджет-ные источн.
23	**Задача 6 Поощрение граждан, трудовых коллективов, а также предприятий, учреждений и организаций за высокие показатели в общественно полезной деятельности и заслуги в социально - экономическом**			**550,0**	**157,9**	**50,0**	**50,0**	**232,1**	**1040,0**	**Всего, в том числе**
				550,0	**157,9**	**50,0**	**50,0**	**232,1**	**1040,0**	**районный бюджет**

	развитии Калманского района									
24	Мероприятие 6.1. Проведение торжественных приемов (встреч) главы района с общественностью и награждение созидающих и инициативных людей (организационные расходы: приобретение наградной атрибутики, цветов, сувениров).	2025-2029 годы	администрация района	550,0	157,9	50,0	50,0	232,1	1040,0	Всего, в том числе
				550,0	157,9	50,0	50,0	232,1	1040,0	районный бюджет

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в
Калманском районе»

Сведения об индикаторах муниципальной программы
и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам						
			2023 (факт)	2024 (оценка)	годы реализации муниципальной программы				
					2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы	%	1,6	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	68	78	83	88	92	95	98
3	Уровень занятости инвалидов в общем числе инвалидов	%	19	19	20	20	21	21	22
4	Численность работников прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	чел.	26	27	28	29	30	31	32
5	Обеспечение уровня занятости руководителей и специалистов	%	83	85	87	89	91	93	95

	муниципальных учреждений района за счет поддержки профессиональных кадров и создания надлежащих условий и охраны труда								
6.	Численность награжденных граждан и трудовых коллективов, чел.	чел.	150	150	150	150	150	150	150

Приложение 3
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в
Калманском районе»

Объем финансовых ресурсов,
необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	всего
Всего финансовых затрат	925,0	450,0	410,0	410,0	910,0	3105,0
в том числе						
из районного бюджета	675,0	200,0	160,0	160,0	660,0	1855,0
из внебюджетных источников	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	1250,0