СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ШИЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КАЛМАНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от «26» декабря 2019 г. № 127 с.Шилово

Об утверждении Положения «Об оплате труда

работников военно-учетного стола, осуществляющих

первичный воинский учет на территориях,

где отсутствуют военные комиссариаты»

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2020 года и подлежит обнародованию.

1. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель Совета депутатов В.А.Асадчев

Приложение к решению

Администрации Шиловского

сельсовета Калманского района

Алтайского края

от 26 декабря 2019 г. № 127

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории, где отсутствуют  военные комиссариаты

1.Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников администрации Шиловского сельсовета, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее специалист ВУС).

1.3 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалисту ВУС.

1.4 Фонд оплаты труда специалиста ВУС (далее ФОТ) формируется на текущий календарный год и не может превышать размера объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых администрации Шиловского сельсовета Калманского района Алтайского края, (в пределах утвержденной сметы расходов)

1.5 Размеры оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются в пределах установленного ФОТ.

2.Условия оплаты труда

2.1 Оплата труда специалиста ВУС, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Оклад специалиста военно-учетного стола

3.1 Размер должностного оклада специалиста ВУС установлен - 1566,00 рублей (одна тысяча пятьсот шестьдесят шесть) рублей 00 копеек,

3.2 Должностной оклад работника ВУС указывается в трудовом договоре, заключаемом с специалистом ВУС

4.Ежемесячные и иные дополнительные выплаты стимулирующего характера

4.1 Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается специалисту ВУС в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах местного самоуправления на должности специалиста ВУС.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентном отношении к окладу:

от 1 года до 5 лет - 10%

от 5 до 10 лет - 15%

от 10до 15лет - 20 %

свыше 15 лет - 30%

4.2 Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность устанавливается в размере до 100% от должностного оклада за фактически отработанное время одновременно с заработной платой и зависит от личного вклада в успешное выполнение задач в пределах установленного ФОТ.

4.3 Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в размере до 53% от должностного оклада за фактически отработанное время одновременно с заработной платой зависит от личного вклада в успешное выполнение задач специалистом ВУС в пределах установленного ФОТ

5.Иные дополнительные выплаты стимулирующего характера

5.1 В целях стимулирования и заинтересованности специалиста ВУС в результате своего труда, развитие инициативы при решении задач, по итогам работы может производиться премирование.

5.2. Премирование специалиста ВУС может осуществляться по итогам работы за месяц (квартал, год) за счет экономии установленного ФОТ специалиста ВУС на основании распоряжения главы администрации Шиловского сельсовета.

5.3 Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом специалиста ВУС в выполнении задач, стоящих перед ним, в том числе за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы, на основании служебной записки главы администрации Шиловского сельсовета и не ограничивается абсолютным значением.

6. Отпуск работника военно-учетного стола

6.1 Специалисту ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалиста ВУС, занятого по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.

7.Районный коэффициент

7.1. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к заработной плате специалиста ВУС устанавливается районный коэффициент.